



KINIERO MINE - KOUROUSSA - KANKAN

HSE DIRECTOR

Publication Date: Tuesday 24th November 2020

Deadline Date: Friday 12th December 2020

Reference: REC-SHE-D001/1220

PRIMARY FUNCTION OF JOB (*Mission*)

Responsible for planning, organizing, directing and controlling the establishment, implementation and coordination of all activities in relation to workplace health, safety and environment. As well as activities related to the implementation of the Health, Safety and Environmental (HSE) management system (OHSAS 18001). This includes working directly with the selected EPCM Contractor in supporting their H&S management program as well as ensuring compliance to Owner requirements and transition from EPCM to Sycamore Mining Operating Team.

MAJOR DUTIES OF JOB HOLDER – MAIN RESPONSIBILITIES

- *Develops and oversees the implementation of functional HSE (Health Safety Environment) policies, systems, processes, procedures and controls all areas of the HSE function so that all relevant procedural / legislative requirements are fulfilled while delivering a quality, cost-effective service in a consistent manner.*
- *Plan, organize, lead, coordinate and control activities related to workplace HSE and industrial hygiene & environmental management.*
- *Promote workplace HSE, ensure that the regulations are known and applied by employees.*
- *Advise and support senior management, managers, and employees regarding all aspects of workplace HSE management. Oversee and assist supervisors in carrying out their responsibilities for HSE at work.*
- *Develop performance measures and reporting systems to contribute to the continuous improvement of systems, programs and procedures for workplace health & safety and environmental management. Check and analyze performance on an ongoing basis and prepare relevant reports.*
- *Participate in the emergency plan and coordinate activities concerning the safety of the site.*
- *Supervise and direct employees of the HSE department. Build the team through selection / recruitment and conduct performance evaluations.*
- *Support risk & hazard assessments and the risk management program throughout the mine.*
- *Manage all activities related to the system of quality management. Ensure implementation and compliance of quality management and continuous improvement systems. Support and advise management and managers in implementing and maintaining the HSE management system.*
- *Key Area: Manage the delivery of effective safety training programs. Duties:*
 - *Manage safety programs*
 - *Ensure that programs are of high quality, that required employees attend the sessions and record keeping is compliant with company standards.*
 - *Ensure trainers receive "Train the Trainer" courses and are familiar with applicable Acts, Regulations, and materials relevant to the material in which they are instructing.*
 - *Ensure employees receive the training required for them to safely perform their duties and where appropriate, structure the training to provide them with specialty accreditation related to their role function.*

- *Conduct supervisory training programs and ensure training provided by Trainers is compliant and meets quality standards.*
- *Monitor attendance at induction training programs for all new employees, contractors, and visitors.*
- *Actively contribute to site safety policy, new initiatives and implement change as directed by the COO / GM.*
- *Develop and promote a pro-active safety culture by the identification, development, dissemination and review of safe practices, procedures and by ensuring the awareness of all section personnel.*
- *Actively promote, monitor, and enforce compliance of personnel with safe work practices.*

Employee Development

- *Develop and maintain a departmental structure that adheres to Sycamore Mine Guinee policies, enables teamwork and personal development while focusing on the achievement of results.*
- *Ensure training and coaching is provided to all section employees.*
- *Ensure all members of the section have clearly defined accountabilities and roles and that individual development plans are in place to enable goals to be achieved.*
- *Ensure all members of the section receive feedback on their performance and participate in formal and performance review processes.*
- *Develop a succession plan for direct report roles.*

Reporting

- *Review and monitor all departments financial performance indicators and initiate corrective action where necessary.*
- *Deliver reports to the COO / GM on agreed performance indicators and to agreed standard and schedule.*
- *Constant communication, written and verbal with:*
 - *Members of management*
 - *Individuals working in all operating and administrative departments*
 - *Representatives of suppliers of goods and commodities*

Organizational knowledge (e.g., systems, processes, products, services, etc.) necessary to operate effectively in this job

- *Technical requirements for especially all Health, Safety, and Environmental compliance*
- *IT Communication*
- *Company Policies and Procedures*
- *Processes within section*

Key stakeholders & relationships that need to be managed by the position holder

- *Constant communication, written and verbal with:*
 - *External relationships with:*
 - *Governmental entities – HSE compliance reporting and site inspections from Government Officials*
 - *Local communities – HSE related issues and interface*
 - *Members of management*
 - *Individuals working in all operating and administrative departments*

Education Requirements for this position (Formal qualifications)

Essential

- *Formal qualification - University degree will be an advantage*
- *Certified in the following areas:*
 - *EMT (Emergency Medical Treatment)*
 - *EMT instructor*

- *MSHA or equivalent (Mine Health & Safety Administration) and HAZMAT (HAZerdous MATerials – dealing with certain dangerous goods that pose risks even when not being transported are known as hazardous materials – for example cyanide) operation level.*
- *Formal professional designation in applicable area of expertise.*
- *Experience in health and safety at work in the mining field.*
- *Additional qualifications – competency requirements:*
 - *Ability to learn quickly in a fast-paced environment.*
 - *Strong verbal, written, analytical, persuasive skills and the ability to interact effectively with all levels of employees and management.*
 - *Possession of a valid driver's license.*
 - *Leadership aptitude*

Desirable

- *Knowledge of ERP systems and Office software is required*
- *IT Communication.*
- *Company Policies and Procedures*
- *Processes within department*
- *Managerial qualification*

Key experiences needed prior to taking this position

Essential

- *A minimum fifteen years of related work experience.*
- *Ten years Management experience.*
- *Fluent in French and English both Written and Oral.*
- *Experience of Hardship locations and West Africa.*
- *Experience of mining Start-up projects.*
- *Experience dealing with EPCM contractors and sub-contractors*
- *Flexible and adaptable approach.*
- *Commitment to promoting a safe working environment.*

Desirable

- *Demonstrated application of continuous improvement ideas.*
- *Proven ability to deliver results and act as a change agent under challenging conditions.*

Professional Referees

Essential

Details of at least two recent professional referees' that the candidate has worked with and/or for over the past five years must support the application against which independent applicant assessments can be made.



MINE KINIERO - KOUROUSSA - KANKAN

DIRECTEUR HSE

Date de publication: Mardi 24 Novembre 2020
Date limite: Vendredi 12 Décembre 2020
Référence: REC-SHE-D001/1220

FONCTION PRINCIPALE DU TRAVAIL (Mission)

Responsable de la planification, de l'organisation, de la direction et du contrôle de l'établissement, de la mise en œuvre et de la coordination de toutes les activités liées à la santé, à la sécurité et à l'environnement au travail ainsi que des activités liées à la mise en œuvre du système de gestion de la santé, de la sécurité et de l'environnement (HSE) (OHSAS 18001). Cela comprend le travail direct avec l'entrepreneur EPCM sélectionné pour soutenir son programme de gestion de la santé et de la sécurité, ainsi que pour assurer la conformité aux exigences du propriétaire et la transition d'EPCM à l'équipe d'exploitation minière Sycamore.

PRINCIPALES TÂCHES DU TITULAIRE D'EMPLOI - PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Développe et supervise la mise en œuvre de politiques, systèmes, processus, procédures et contrôles fonctionnels HSE (Health Safety Environment) couvrant tous les domaines de la fonction HSE afin que toutes les exigences procédurales / législatives pertinentes soient remplies tout en offrant un service de qualité et rentable de manière cohérente.
- Planifier, organiser, diriger, coordonner et contrôler les activités liées au HSE au travail et à la gestion de l'hygiène industrielle et de l'environnement.
- Promouvoir le HSE sur le lieu de travail, s'assurer que les réglementations sont connues et appliquées par les salariés.
- Conseiller et soutenir la direction générale, les managers et les employés sur tous les aspects de la gestion HSE au travail. Superviser et aider les superviseurs à s'acquitter de leurs responsabilités en matière de SSE au travail.
- Développer des mesures de performance et des systèmes de reporting afin de contribuer à l'amélioration continue des systèmes, programmes et procédures de gestion de la santé et de la sécurité au travail et de l'environnement. Vérifier et analyser les performances de manière continue et préparer des rapports pertinents.
- Participer au plan d'urgence et coordonner les activités concernant la sécurité du site.
- Superviser et diriger les employés du département HSE. Construire l'équipe grâce à la sélection / recrutement et effectuer des évaluations de performance.
- Soutenir les évaluations des risques et des dangers et le programme de gestion des risques dans toute la mine.
- Gérer toutes les activités liées au système de gestion de la qualité. Assurer la mise en œuvre et la conformité des systèmes de gestion de la qualité et d'amélioration continue. Soutenir et conseiller la direction et les gestionnaires dans la mise en œuvre et la maintenance du système de gestion HSE.
- **Domaine clé: Gérer la prestation de programmes de formation en sécurité efficaces. Fonctions:**
 - Gérer les programmes de sécurité
 - S'assurer que les programmes sont de haute qualité, que les employés requis assistent aux séances et que la tenue des registres est conforme aux normes de l'entreprise.
 - S'assurer que les formateurs reçoivent des cours de «formation du formateur» et connaissent les lois, règlements et matériels applicables en rapport avec le matériel dans lequel ils enseignent.

- *S'assurer que les employés reçoivent la formation nécessaire pour qu'ils puissent s'acquitter de leurs tâches en toute sécurité et, le cas échéant, structurer la formation pour leur fournir une accréditation spécialisée liée à leur fonction.*
- *Diriger des programmes de formation de supervision et s'assurer que la formation fournie par les formateurs est conforme et répond aux normes de qualité.*
- *Surveiller la participation aux programmes de formation initiale pour tous les nouveaux employés, sous-traitants et visiteurs.*
- *Contribuer activement à la politique de sécurité du site, aux nouvelles initiatives et mettre en œuvre le changement selon les directives du directeur de l'exploitation / directeur général.*
- *Développer et promouvoir une culture de sécurité proactive par l'identification, le développement, la diffusion et l'examen des pratiques et procédures sécuritaires et en assurant la sensibilisation de tout le personnel de la section.*
- *Promouvoir, surveiller et appliquer activement la conformité du personnel aux pratiques de travail sécuritaires.*

Développement des employés

- *Développer et maintenir une structure départementale qui adhère aux politiques de Sycamore Mining, permet le travail d'équipe et le développement personnel tout en se concentrant sur l'atteinte des résultats.*
- *S'assurer que la formation et l'encadrement sont fournis à tous les employés de la section.*
- *S'assurer que tous les membres de la section ont des responsabilités et des rôles clairement définis et que des plans de développement individuels sont en place pour permettre d'atteindre les objectifs.*
- *Veiller à ce que tous les membres de la section reçoivent des commentaires sur leurs performances et participent aux processus formels et d'évaluation des performances.*
- *Élaborer un plan de relève pour les rôles de subordonnés directs.*

Rapports

- *Examiner et surveiller les indicateurs de performance financière de tous les départements et prendre des mesures correctives si nécessaire.*
- *Fournir des rapports au COO / GM sur les indicateurs de performance convenus et selon la norme et le calendrier convenus.*
- *Communication constante, écrite et verbale avec:*
 - *Membres de la direction*
 - *Personnes travaillant dans tous les services opérationnels et administratifs*
 - *Représentants des fournisseurs de biens et matières premières*

Connaissances organisationnelles (p. Ex., Systèmes, processus, produits, services, etc.) nécessaires pour fonctionner efficacement dans ce poste

- *Exigences techniques pour en particulier toute conformité en matière de santé, de sécurité et d'environnement*
- *Communication informatique*
- *Politiques et procédures de l'entreprise*
- *Processus dans la section*

Parties prenantes clés et relations qui doivent être gérées par le titulaire du poste

- *Communication constante, écrite et verbale avec:*
 - *Relations externes avec:*
 - *Entités gouvernementales - Rapports de conformité HSE et inspections des sites par les représentants du gouvernement*
 - *Communautés locales - Problèmes et interface liés au HSE*
 - *Membres de la direction*
 - *Personnes travaillant dans tous les services opérationnels et administratifs*

Exigences en matière d'éducation pour ce poste (qualifications formelles)

Essentiel

- Qualification formelle - Un diplôme universitaire sera un avantage
- Certifié dans les domaines suivants:
 - EMT (traitement médical d'urgence).
 - Instructeur EMT.
 - MSHA ou équivalent (Mine Health & Safety Administration) et HAZMAT (HAZerdous MATerials - traitant de certaines marchandises dangereuses qui présentent des risques même lorsqu'elles ne sont pas transportées sont appelées matières dangereuses - par exemple le cyanure) au niveau opérationnel.
 - Titre professionnel officiel dans le domaine d'expertise applicable.
- Expérience en santé et sécurité au travail dans le domaine minier.
- Qualifications supplémentaires - exigences en matière de compétences:
 - Capacité à apprendre rapidement dans un environnement au rythme rapide.
 - Solides compétences verbales, écrites, analytiques et persuasives et capacité d'interagir efficacement avec tous les niveaux d'employés et de direction.
 - Possession d'un permis de conduire valide.
 - Aptitude au leadership.

Souhaitable

- Une connaissance des systèmes ERP et des logiciels Office est requise.
- Communication informatique.
- Politiques et procédures de l'entreprise.
- Processus au sein du département.
- Qualification managériale.

Expériences clés nécessaires avant d'accepter ce poste

Essentiel

- Un minimum de quinze ans d'expérience de travail connexe.
- Dix ans d'expérience en gestion.
- Maîtrise du français et de l'anglais écrit et oral.
- Expérience des sites difficiles et de l'Afrique de l'Ouest.
- Expérience des projets de démarrage minier.
- Expérience avec les entrepreneurs et sous-traitants EPCM.
- Approche flexible et adaptable.
- Engagement à promouvoir un environnement de travail sûr.

Souhaitable

- Application démontrée d'idées d'amélioration continue.
- Aptitude avérée à fournir des résultats et à agir en tant qu'agent de changement dans des conditions difficiles.

Arbitres professionnels

Les détails d'au moins deux arbitres professionnels récents avec lesquels le candidat a travaillé et / ou au cours des cinq dernières années doivent étayer la candidature à partir de laquelle des évaluations indépendantes des candidats peuvent être effectuées.